



**ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ (ОООР ЖКК)**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОООР ЖКК

2017 год, г. Москва



Законодательные основы деятельности ОООР ЖКК

Федеральный закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», в редакции Федеральных законов :

- от 02.07.2013 №185-ФЗ;
- от 24.11.2014 № 358-ФЗ;
- от 28.11.2015 № 355-ФЗ.



Организационная структура ОООР ЖКК





Направления реализации основных полномочий ОООР ЖКК

- ❑ вносить в органы государственной власти, ОМСУ предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов (далее – НПА) по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов (п. 6 в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N 358-ФЗ);
- ❑ участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных НПА, других актов органов государственной власти, ОМСУ, в разработке документов стратегического планирования (п. 6.1 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ);
- ❑ оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, ОМСУ, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения (п. 6.2 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ);
- ❑ направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными НПА Российской Федерации, законами и иными НПА субъектов Российской Федерации, НПА органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений (п. 6.3 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ).



Площадки для реализации основных полномочий ОООР ЖКК

- Федеральное Собрание Российской Федерации;
- Правительство Российской Федерации;
- Общественная Палата Российской Федерации;
- Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации;
- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Федеральная Антимонопольная служба Российской Федерации;
- Органы публичной власти субъектов Российской Федерации;
- Органы судебной власти всех уровней;
- Профсоюз жизнеобеспечения;
- Торгово-промышленная палата Российской Федерации и ее региональные подразделения;
- Российский союз промышленников и предпринимателей и его региональные объединения;
- Ассоциации, СРО и объединения предприятий ЖКК всех уровней;
- Иные общественные некоммерческие организации;
- Предприятия ЖКК Российской Федерации.



Основные (приоритетные) направления деятельности ОООР ЖКК

1. Активизация деятельности по разработке и совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере ЖКХ.
2. Приоритетное развитие системы региональных отраслевых объединений работодателей (ОООР ЖКК) совместно с Профсоюзом жизнеобеспечения.
3. Взаимодействие с органами публичной власти и судебными органами, общественными организациями по развитию сбалансированной системы отношений в ЖКК.
4. Обеспечение экономической и правовой защиты членов. Создание положительного образа современного предпринимателя в сфере ЖКХ.
5. Совершенствование системы социально-трудовых отношений и гарантий для работников сферы жизнеобеспечения, путём взаимодействия с Профсоюзами жизнеобеспечения в реализации отраслевого тарифного соглашения для предприятий жизнеобеспечения (ОТС).
6. Развитие систем управления охраной труда и техники безопасности, сохранения здоровья работников.
7. Привлечение в отрасль квалифицированных специалистов, молодёжи, популяризация работы в отрасли, пропагандистская и выставочная деятельность, организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых мероприятий.
8. Создание эффективной системы технического регулирования, стандартизации и инновационного развития предприятий жизнеобеспечения, способствующей снижению затрат, производственных потерь, повышению эффективности принимаемых административных, кадровых, управленческих и технических решений.
9. Повышение качества подготовки работников предприятий сферы жизнеобеспечения, путём создания региональных систем профессиональных квалификаций (создание центров оценки профессиональных квалификаций, разработка и актуализация профессиональных стандартов проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ).
10. Проведение научно-исследовательских работ и разработка и внедрение инновационных программ развития и модернизации ЖКК.
11. Информационное обеспечение членов: о законотворческой деятельности в сфере жизнеобеспечения, обмен опытом, создание банка наилучших доступных технологий, оборудования и материалов.



Активизация деятельности по разработке и совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере ЖКХ

- Анализ законодательной базы в сфере ЖКХ для выявления неиспользуемых и конфликтных норм законодательства;
- Подготовка предложений на стадии обсуждения и разработки НПА для исключения возможности принятия неиспользуемых и конфликтных норм законодательства;
- Подготовка предложений по совершенствованию законодательной базы;
- Разработка проектов законодательных и нормативно-правовых актов в сфере ЖКХ.



Приоритетное развитие системы региональных отраслевых объединений работодателей (РООР ЖКК) совместно с Профсоюзом жизнеобеспечения

- Построение деятельности ОООР ЖКК на базе развития РООР ЖКК;
- ОООР ЖКК совместно с Профсоюзом жизнеобеспечения и членами ОООР ЖКК создадут в субъектах Российской Федерации в 2017 г. 25 РООР ЖКК, а в 2019г. их должно быть 75;
- Привлечь в члены ОООР ЖКК существующие межрегиональные, региональные, местные объединения работодателей сферы ЖКХ;
- Проводить работу по стимулированию расширения членской базы РООР ЖКК, которые в свою очередь являются членами ОООР ЖКК.



Взаимодействие с органами публичной власти и судебными органами, общественными организациями

- ❑ Разработка механизмов взаимодействия с органами публичной власти;
- ❑ Построение устойчивых связей, в том числе на основании Соглашений с органами публичной власти;
- ❑ Сопровождение реализации программ развития и модернизации ЖКХ;
- ❑ Совместная реализация с органами публичной власти проектов, таких как приоритетный проект «ЖКХ и городская среда», «Региональные проектные офисы» и пр.;
- ❑ Отстаивание интересов работодателей сферы жизнеобеспечения в их взаимоотношениях с властью;
- ❑ Установление понятных, прозрачных и взаимовыгодных «правил игры» в сфере ЖКХ.



Обеспечение экономической и правовой защиты членов. Создание положительного образа современного предпринимателя в сфере ЖКХ

- ❑ Организация защиты интересов работодателей, членов ОООР ЖКК и РООР ЖКК, в судах различной юрисдикции;
- ❑ Выработка методов и механизмов доказывания правовой позиции работодателей, членов ОООР ЖКК и РООР ЖКК, при ведении ими судебных разбирательств;
- ❑ Обеспечение обоснования правовой позиции при трактовке спорных и противоречащих друг другу норм действующего законодательства в интересах членов ОООР ЖКК и РООР ЖКК.



Совершенствование системы социально-трудовых отношений и гарантий для работников сферы жизнеобеспечения

- Реализация норм и положений подписанного с Профсоюзом жизнеобеспечения Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в ЖКХ на 2017-2019гг.;
- Совместно с Профсоюзом жизнеобеспечения проведение активной работы для присоединения максимального количества работодателей ЖКК к ОТС;
- Совершенствование ключевых аспектов социального партнерства в отрасли, основанного на балансе интересов;
- Поддержка системы подписания региональных отраслевых тарифных соглашения на базе положений ОТС.



Развитие системы управления охраной труда и техники безопасности, сохранения здоровья работников

- Внедрение разработанной системы управления охраной труда (СУОТ);
- Популяризация методов и механизмов СУОТ;
- Вовлечение в эту работу максимального количества работодателей сферы ЖКХ;
- Повсеместное восстановление традиций обеспечения работников санаторно-курортным обслуживанием;
- Развитие на предприятиях ЖКХ программ вовлечения работников в занятие физкультурой и спортом.



Кадровая политика

- Привлечение в отрасль квалифицированных специалистов, в том числе молодёжи;
- Популяризация работы в отрасли ЖКХ;
- Пропагандистская и выставочная деятельность;
- Выработка механизмов повышения социальной обеспеченности работников отрасли;
- Организация и проведение отраслевых мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых мероприятий, в том числе:
 - ✓ День работника ЖКХ;
 - ✓ Конкурсы по профессиям;
 - ✓ Отраслевые форумы;
 - ✓ Вручение грамот ОООР ЖКК особо отличившимся работникам и передовым работодателям.



Техническое регулирование, стандартизация и инновационное развитие

Создание эффективной системы:

- Стандартизации и технического регулирования в сфере ЖКХ;
- Сертификации работ и услуг в ЖКХ;
- Инновационного развития предприятий жизнеобеспечения.

Цели:

- ✓ Снижение затрат;
- ✓ Снижение производственных потерь;
- ✓ Повышение эффективности принимаемых административных, кадровых, управленческих и технических решений.

Методы:

- ✓ Разработка и внедрение национальных, отраслевых стандартов, стандартов обслуживающих, ресурсоснабжающих и управляющих жилищным фондом организаций;
- ✓ Совершенствование сметных норм в сфере ЖКХ.



Подготовка и переподготовка кадров

- ❑ Повышение качества подготовки и переподготовки специалистов предприятий сферы жизнеобеспечения, путём:
 - ✓ создания региональных систем профессиональных квалификаций;
 - ✓ создания центров оценки профессиональных квалификаций и оснащения их комплектами оценочных средств;
 - ✓ разработки профессиональных стандартов (ПС) и актуализации уже утвержденных ПС;
 - ✓ участия в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, приведение перечня профессиональных квалификаций к рынку труда;
 - ✓ проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ профессионального образования.



Проведение научно-исследовательских работ, разработка и внедрение инновационных программ развития

- Участие в разработке региональных программ развития и модернизации ЖКХ;
- Совершенствование механизмов реализации программ развития и модернизации ЖКХ:
- ✓ совместно с Минстроем России и администрациями субъектов РФ создание и участие в работе проектных офисов по направлению «ЖКХ и городская среда»;
- ✓ участие в разработке и поддержка новых технологий в сфере ЖКХ (сфера обращения с отходами, водоснабжение и водоотведение, теплоснабжение и т.д.);
- ✓ научно-исследовательские работы в рамках развития отрасли.



Информационное обеспечение членов ОООР ЖКК

- Информационное обеспечение членов ОООР ЖКК и других заинтересованных лиц:
 - ✓ о разработке законодательства в сфере жизнеобеспечения;
 - ✓ об обмене опытом;
 - ✓ о наилучших доступных технологиях, оборудовании и материалах в сфере деятельности предприятий ЖКК.
- Организация деятельности интернет-портала ОООР ЖКК, как информационной системы развития отрасли;
- Популяризация деятельности ОООР ЖКК в СМИ.



Информация об Объединении


Федеральная налоговая служба
Форма № 51003

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации юридического лица

В Единый государственный реестр юридических лиц в отношении юридического лица
**ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**
автономное некоммерческое юридическое лицо

внесена запись о создании юридического лица

«01» ноября 2016 года
(число) (месяц прописью) (год)

за основным государственным регистрационным номером (ОГРН)

1 1 6 7 7 0 0 0 6 9 7 9 0

Запись содержит сведения, приведенные в прилагаемом к настоящему свидетельству листе записи Единого государственного реестра юридических лиц.

Свидетельство выдано налоговым органом Управление Федеральной налоговой службы по г.Москве
полномочное регистрирующее орган

«01» ноября 2016 года
(число) (месяц прописью) (год)

Начальник отдела 
Классичева Елена Николаевна
Подпись, Фамилия, инициалы




серия 77 №016877674


МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы
жизнеобеспечения

119331, Москва, ул. Марии Ульяновой, д. 11

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято «25» октября 2016 г. Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве.

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «01» ноября 2016 г. за основным государственным регистрационным номером:

1 1 6 7 7 0 0 0 6 9 7 9 0

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве 
В.В. Федоров

Учетный N 7 7 1 4 1 2 0 0 1 1

Дата выдачи «09» ноября 2016 г.



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ (ОООР ЖКК)

Приглашаем к сотрудничеству, партнёрству и в члены ОООР ЖКК

Президент ОООР ЖКК Кочегаров Анатолий Дмитриевич,
тел. +7 (916) 221-13-46, e-mail: kad@allcity.ru

Реквизиты ОООР ЖКК:

119331, г.Москва, ул.Марии Ульяновой, д.11

ОГРН 1167700069790, ИНН 7736281730, КПП 773601001

Банковские реквизиты:

Филиал «Центральный» банка ВТБ (ПАО), БИК 044525411, к/с 30101810145250000411,
р/с 40703810100330000617