

# Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения



119331 г. Москва, ул. Марии Ульяновой, д.11  
Web-site: [www.ooorzhkk.ru](http://www.ooorzhkk.ru)

Тел./факс +7 (495) 204-23-65  
E-mail: [jjk@allcity.ru](mailto:jjk@allcity.ru)

Исх. № 149-АК/2018 от 14 декабря 2018г.

**Федеральная служба по труду и занятости**

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 201\_\_г.

**Руководителям Государственных инспекций  
труда в субъектах Российской Федерации**

## **Уважаемые коллеги!**

В рамках реализации Соглашения о взаимодействии от 25.07.2017г. (далее – Соглашение о взаимодействии) между Федеральной службой по труду и занятости, Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) и Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения, ОООР ЖКК письмом от 24.10.2017г. № 166-АК/2017 обращалось к Руководителям Государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации (далее – ГИТ), осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в целях обеспечения защиты трудовых прав граждан, включая право на безопасные условия труда, по механизмам реализации Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 – 2022 годы (далее – федеральное ОТС), которое зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 28.12.2016 года за номером 22/17-19.

За истекший год накоплена определённая организационно-методическая и правоприменительная практика в части реализации норм трудового законодательства, функционирования и развития систем регионального социального партнерства, а также особенностям распространения юрисдикции федерального ОТС на Организации сферы ЖКХ.

ОООР ЖКК активно взаимодействует с Рострудом по ряду вопросов, в том числе в рамках деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеющим важное отраслевое значение.

Наряду с многочисленными решениями судебных инстанций, разного уровня, по защите интересов работников или хозяйствующих субъектов, важное место в иерархии выстраивания и обоснования отношений сторон социального партнёрства имеет Определение Верховного Суда Российской Федерации от 09.08.2018г. №73-АПГ18-6, которым обозначен приоритет федерального ОТС перед региональными ОТС и взяты под защиту расходы на оплату труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, текущего премирования и другие расходы при тарифном регулировании в АО «Теплоэнерго», г.Северобайкальск Республики Бурятия, своевременно формализовавшего взаимоотношения с ОООР ЖКК.

В соответствии с разделом III Соглашения о взаимодействии и пунктом 1.4. приказа Минтруда России от 29.02.2000 №65 (ред. от 12.07.2002) «Об утверждении Положения о ГИТ», ОООР ЖКК, в целях учёта и соблюдения социальных гарантий, предусмотренных федеральным ОТС, просит ГИТ предъявлять работодателям сферы ЖКХ обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников с предложениями о привлечении виновных в этих нарушениях к дисциплинарной ответственности.

ОООР ЖКК просит Роструд довести до сведения ГИТ целесообразность реализации данных механизмов по предмету Соглашения о взаимодействии.

Приложение: Определение Верховного Суда Российской Федерации №73-АПГ18-6 (в электронном виде) на 15 листах.

С уважением,

**Президент ОООР ЖКК,  
Член Правления ООР «Российский  
союз промышленников и  
предпринимателей»**



**А. Д. Кочегаров**