

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения

ОООР ЖКК



119331 г. Москва, ул. Марии Ульяновой, д.11
Web-site: www.ooorzkk.ru

Тел./факс +7 (495) 204-23-54
E-mail: jkk@allcity.ru

Исх. № 165-АК/2017 от 20 октября 2017г.

**Региональным организациям Общероссийского
профессионального союза работников
жизнеобеспечения**

Вх. № _____ от _____ 2017г.

Уважаемые коллеги!

08 декабря 2016 года Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) и Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз) было подписано Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 – 2019 годы (далее – федеральное ОТС), которое зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 28.12.2016 года за номером 22/17-19.

17.02.2017г. опубликовано в «Российской газете» письмо от 03 февраля 2017г. № 14-4/10/В-835 Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с которым на работодателей Организаций ЖКХ Российской Федерации, не участвовавших в заключении федерального ОТС и не представивших в установленном частью 9 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к федеральному ОТС, через тридцать календарных дней после официального опубликования письма федеральное ОТС считается распространенным.

19 марта 2017 года истек срок представления в Минтруд России мотивированных и обоснованных отказов.

Всего отказов по данным Минтруда России поступило порядка шестисот, две трети из которых, не являются обоснованными.

Таким образом, можно констатировать, что:

– впервые в ЖКХ начата реализация норм трудового законодательства в части функционирования и развития социального партнерства и юрисдикция федерального ОТС распространена практически на всю сферу ЖКХ;

– подписанное 16.03.2017г. Профсоюзом и ОООР «Союз коммунальных предприятий» ОТС распространяется только на 200 Организаций ЖКХ, обоснованно отказавшихся от присоединения к федеральному ОТС.

В августе 2017 года был проведен ряд консультаций в Роструде с участием некоторых Организаций ЖКХ, представивших отказы присоединиться к федеральному ОТС. Роструд предложил Организациям ЖКХ рассмотреть вопрос об их участии в реализации федерального ОТС, а также дал рекомендации сторонам соглашения по внесению в него изменений.

05 сентября 2017 года было подписано дополнительное соглашение к федеральному ОТС, зарегистрированное Рострудом 22.09.2017 года за номером 15/17-19 и обеспечивающее более благоприятные условия по формализации взаимоотношений Организаций ЖКХ со сторонами федерального ОТС.

Федеральное ОТС является нормативным правовым актом, обязательным для исполнения и порядок формализации взаимоотношений работодателей сферы ЖКХ и ОООР

ЖКК определен ТК РФ, положениями федерального ОТС с учетом дополнительного соглашения к нему.

25 сентября 2017 года на заседании Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости было подписано соглашение о взаимодействии Роструда, ОООР ЖКК и Профсоюза, которое направлено на реализацию положений федерального ОТС и на взаимодействие сторон в сфере соблюдения трудового законодательства, защиты трудовых прав работников жизнеобеспечения, развития социального партнерства и профилактики нарушений трудового законодательства.

ОООР ЖКК ведется активная работа по выстраиванию взаимодействия с субъектами Российской Федерации, созданию региональных отраслевых объединений работодателей ЖКХ (далее – РООР ЖКХ) и подписанию соглашений по реализации федерального ОТС. В настоящее время соглашения по реализации федерального ОТС уже подписаны в Тульской, Новгородской областях и Республике Карелия, в других регионах находятся в процессе рассмотрения и согласования

ОООР ЖКК, совместно с Профсоюзом, активно участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и считает, что уровень и результативность социального партнерства в сфере ЖКХ на базе федерального ОТС можно поднять на более высокий уровень.

На основании вышеизложенного, в рамках реализации федерального ОТС, проведения работы по мониторингу исполнения норм трудового законодательства, а также реализации соглашения с Рострудом, ОООР ЖКК просит оказать содействие в решении вопросов:

- подписания соглашений по реализации федерального ОТС между Администрацией субъекта Федерации, ОООР ЖКК и региональной организацией Профсоюза;
- исполнения норм федерального ОТС в Организациях ЖКХ, в том числе по применению ими ставки рабочего 1-го разряда;
- выстраивания конструктивного взаимодействия с региональными трудовыми инспекциями;
- заключения соглашений Организаций ЖКХ с ОООР ЖКК о присоединении к федеральному ОТС на основании статьи 10 федерального ОТС в редакции дополнительного соглашения к нему;
- создания и развития сети РООР ЖКХ в качестве полноценных социальных партнёров на региональном уровне;
- решению комплексных проблем безопасности и охраны труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 07.07.2015г. № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»;
- анализу и выработке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права;
- взаимодействию по иным вопросам, указанным в соглашении с Рострудом.

ОООР ЖКК подтверждает свою приверженность в необходимости проведения скоординированной работы по созданию в отрасли условий закрепления профессионально подготовленных кадров и реализации в полном объеме федерального ОТС.

Приложение: соглашение с Рострудом на 6 листах.

**Президент ОООР ЖКК,
Член Правления ООР РСПП**



А. Д. Кочегаров

исп.: Нефедов В.А.
+7(926) 525-58-05
va_nefedov@mail.ru