

# Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения

## ОООР ЖКК



119331 г. Москва, ул. Марии Ульяновой, д.11  
Web-site: [www.ooorzkk.ru](http://www.ooorzkk.ru)

Тел./факс +7 (495) 204-23-54  
E-mail: [jkk@allcity.ru](mailto:jkk@allcity.ru)

Исх. № 166-АК/2017 от 24 октября 2017г.

**Руководителям Государственных инспекций  
труда в субъектах Российской Федерации**

Вх. № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2017г.

**(по списку)**

### **Уважаемые коллеги!**

08 декабря 2016 года Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) и Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз) было подписано Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 – 2019 годы (далее – федеральное ОТС), которое зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 28.12.2016 года за номером 22/17-19.

17.02.2017г. опубликовано в «Российской газете» письмо от 03 февраля 2017г. № 14-4/10/В-835 Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с которым на работодателей Организаций ЖКХ Российской Федерации, не участвовавших в заключении федерального ОТС и не представивших в установленном частью 9 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к федеральному ОТС, через тридцать календарных дней после официального опубликования письма федеральное ОТС считается распространенным.

19 марта 2017 года истек срок представления в Минтруд России мотивированных и обоснованных отказов и в соответствии с ТК РФ на все Организации ЖКХ субъектов РФ, кроме представивших обоснованные отказы распространено действие вышеуказанного федерального ОТС.

Всего по данным Минтруда России поступило порядка 600 отказов от Организаций ЖКХ, из них более половины не являются обоснованными. Таким образом, можно констатировать, что впервые в ЖКХ начата реализация норм трудового законодательства РФ и юрисдикция вышеуказанного федерального ОТС распространена практически на всю сферу ЖКХ.

В августе 2017 года были проведены консультации в Роструде с участием ряда Организаций ЖКХ, представивших отказы присоединиться к федеральному ОТС. По их итогам Организациям ЖКХ было предложено рассмотреть вопрос об участии в реализации федерального ОТС, а также даны рекомендации сторонам соглашения по внесению в него изменений.

05 сентября 2017 года было подписано дополнительное соглашение к федеральному ОТС, зарегистрированное Рострудом 22.09.2017 года за номером 15/17-19 и обеспечивающее более благоприятные условия по присоединению Организаций ЖКХ к федеральному ОТС.

Федеральное ОТС является нормативным правовым актом, обязательным для исполнения и порядок формализации взаимоотношений работодателей сферы ЖКХ и ОООР ЖКК определен ТК РФ, положениями федерального ОТС с учетом дополнительного соглашения к нему.

25 сентября 2017 года на заседании Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости было подписано соглашение о взаимодействии между Рострудом, ОООР ЖКК и Профсоюзом, которое направлено на реализацию положений федерального ОТС и развитие социального партнерства.

ОООР ЖКК ведется активная работа по выстраиванию взаимодействия с субъектами Российской Федерации, созданию региональных отраслевых объединений работодателей ЖКХ и подписанию соглашений по реализации федерального ОТС. В настоящее время соглашения по реализации федерального ОТС уже подписаны в Тульской, Новгородской областях и Республике Карелия, в других регионах находятся в процессе рассмотрения и согласования.

ОООР ЖКК, совместно с Профсоюзом, активно участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и считает, что уровень социального партнерства в сфере ЖКХ на базе федерального ОТС можно поднять на более высокий и качественный уровень.

На основании вышеизложенного, в рамках проведения работ по мониторингу исполнения норм трудового законодательства в сфере ЖКХ и реализации соглашения с Рострудом, просим оказать содействие ОООР ЖКК в вопросах:

- обеспечения исполнения норм федерального ОТС в Организациях ЖКХ, в том числе по применению ими минимальной месячной ставки рабочего 1-го разряда;
- формализации взаимоотношений Организаций ЖКХ с Региональным отраслевым объединением работодателей ЖКХ, являющимся в свою очередь членом ОООР ЖКК и/или ОООР ЖКК на основании статьи 10 федерального ОТС в редакции дополнительного соглашения к нему;
- комплексного решения проблем безопасности и охраны труда, защиты трудовых прав работников в соответствии с Приказом Минтруда России от 07.07.2015г. № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»;
- реализации иных положений соглашения с Рострудом.

Взаимодействие предлагаем осуществлять как напрямую, так и через региональные отраслевые объединения ЖКХ в субъектах РФ, являющихся членами ОООР ЖКК.

Приложение: соглашение с Рострудом на 6 листах.

**Президент ОООР ЖКК,  
Член Правления ООР РСПП**



**А. Д. Кочегаров**