

**Совместное письмо Председателя Общероссийского профессионального союза
работников жизнеобеспечения и Президента Общероссийского отраслевого
объединения работодателей сферы жизнеобеспечения**

**Директору Муниципального унитарного
предприятия «Сочитеплоэнерго»**

Е.Е.Виноградову

Уважаемый Евгений Евгеньевич!

По вопросу мотивированности отказа МУП «Сочитеплоэнерго» (далее - МУП «СТЭ») на предложение Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 3 февраля 2017 года № 14-4/10/В-835) от присоединения к Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – федеральное ОТС), Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) и Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз), являющиеся сторонами федерального ОТС, сообщают следующее.

ОООР ЖКК и Профсоюз заявляют о том, что отказ МУП «СТЭ» не является мотивированным в связи с тем, что при его представлении работодателем в Минтруд России не было учтено отрицательное мнение первичной профсоюзной организации, которая была категорически не согласна с отказом.

В случае, если отказ не представлялся или не является мотивированным, то действие федерального ОТС распространяется на работодателя в полном объеме, поэтому игнорирование его положений при составлении и заключении коллективных договоров не допустимо.

Это обстоятельство подтверждается позицией коллегии по гражданским делам Верховного суда Российской Федерации, изложенная в Определении от 06.06.2014N 72-КГ14-1.

Работодатель в лице МУП «СТЭ» существенно ухудшает условия оплаты труда и предоставления социальных гарантий, регламентированных в федеральном ОТС, в том числе непосредственно предусмотренных трудовым законодательством РФ, а именно в части:

- расходов на обеспечение нормальных, безопасных условий труда и реализации мер по охране труда и технике безопасности;
- профессиональных надбавок;
- доплаты за классность;
- выплаты единовременного пособия, в предусмотренных случаях и т.д.

ОООР ЖКК совместно с Профсоюзом 25.09.2017 подписано соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости, которое направлено на недопущение нарушения в сфере ЖКХ трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. С целью реализации данных задач

стороны федерального ОТС организуют взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае и будут вынуждены инициировать проведение проверки соблюдения МУП «СТЭ» норм трудового законодательства.

Напоминаем, что Рострудом на проведенных в августе т.г. консультациях было рекомендовано ОООР ЖКК и Профсоюзу внести изменения в федеральное ОТС. 05 сентября 2017 года было подписано дополнительное соглашение к федеральному ОТС, зарегистрированное Рострудом 22.09.2017 года за номером 15/17-19 и обеспечивающее более благоприятные условия по формализации взаимоотношений Организаций ЖКХ со сторонами федерального ОТС.

Также на вышеуказанных консультациях поручалось сторонам дополнительно обратиться к работодателю с предложением присоединиться к федеральному ОТС на условиях временного приостановления действия отдельных положений федерального ОТС для МУП «СТЭ», из числа тех, которые были поименованы в отказе.

ОООР ЖКК, в соответствии с утвержденным сторонами федерального ОТС порядком, готово обсудить с МУП «СТЭ» данное обстоятельство для выработки взаимоприемлемых решений.

**Председатель
Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения**



[Signature]
А.Д.Василевский

Исх.№ 01/2017 от 07.11. 2017г.

**Президент
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей сферы
жизнеобеспечения**



[Signature]
А.Д.Кочегаров

Исх.№ 145-АКр017 от 09 ноября 2017г.

Исп. Нефедов В.А., (926) 525-58-05
va_nefedov@mail.ru