

Действующим Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы предусмотрено, что на жизнеобеспечивающих предприятиях отрасли могут быть сохранены действующие системы оплаты труда и соотношения в размерах ставок и окладов внутри категорий персонала в соответствии с приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР № 505 от 05.12.1986 г.

На основании п.1.9. указанного соглашения расходы работодателей, предусмотренные соглашением, учитываются органами государственного регулирования тарифов при установлении регулируемых тарифов? Каким образом можно применить «советский» документ (приказ № 505) для построения системы оплаты труда на предприятии водоснабжения?

ООО «Водоканал»

Часовые тарифные ставки рабочих для предприятий водоснабжения, были установлены в таблице 1 Приложения 1 к Постановлению Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от

21.02.1990 г. № 66/3-138 «Условия оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения (непроизводственные виды услуг)».

Виды работ	Разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
Ремонт, наладка и обслуживание санитарно-технического оборудования машин и механизмов (коп.)						
для сдельщиков	58	63	69	78	89	104
для повременщиков	54	59	65	73	83	97

Исходя из тарифных ставок, приведенных в таблице для повременщиков и сдельщиков определяем соотношение в размерах ставок (тариф-

ные коэффициенты) путем деления ставки соответствующего разряда на ставку первого разряда.

Виды работ	Разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
Соотношение (тарифные коэффициенты)						
для сдельщиков	1,0	1,086	1,190	1,345	1,534	1,793
для повременщиков	1,0	1,093	1,203	1,352	1,537	1,796

Таким образом, чтобы определить тарифную ставку, например, оператора очистных сооружений III разряда, необходимо минимальную месячную тарифную ставку первого разряда, установленную Отраслевым тарифным соглашением для организаций коммунального водоснабжения на 01.01.2018 г. умножить на тарифный коэффициент для повременщиков третьего разряда  $9907 \times 1,203 = 11\,918$  руб.

Далее к указанной ставке должны быть добавлены выплаты компенсационного и стимулирующего характера (компенсации, премии, доплаты, надбавки), установленные коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами организации и которые включают в себя, например, следующие:

- премия за основные результаты деятельности — 50% от тарифной составляющей;
- премия по итогам работы за год — 33% от тарифной составляющей;

- ежемесячное вознаграждение за выслугу лет — 15% от тарифной составляющей;
- доплата за работу с вредными условиями труда — 4% тарифной ставки.

Итого в данном примере, месячная оплата труда оператора очистных сооружений III разряда составит

$$11\,918 + 11\,918 \times 0,5 + 11\,985 \times 0,33 + 11\,985 \times 0,15 + 11\,918 \times 0,04 = 24\,074 \text{ рубля.}$$

Аналогичным образом определяется заработная плата других категорий рабочих предприятий водоснабжения с применением соотношений ставок в соответствии с указанным выше Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 21.02.1990 г. № 66/3-138.

В последующих номерах будет приведен ответ, как используются «советские» документы по оплате труда руководителей в соответствии с условиями Отраслевого тарифного соглашения.

*ХМЕЛЬНИКОВ БОРИС ВАДИМОВИЧ*  
 Генеральный директор  
 ЗАО «Научно-исследовательский центр  
 муниципальной экономики»