

**ПИСЬМО МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ  
ГОРОДА КЫЗЫЛА «БЛАГОУСТРОЙСТВО»**

от 29 июля 2021 г. б/н

Президенту Общероссийского  
отраслевого объединения работодателей  
сферы жизнеобеспечения  
Кочегарову А. Д.

Уважаемый Анатолий Дмитриевич!

Муниципальное унитарное предприятие г. Кызыла «Благоустройство» просит Вас оказать содействие по разъяснению пунктов Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы (далее — Соглашение) для практического применения в судебных органах.

**В настоящее время наше предприятие находится в очень трудном финансовом положении из-за судебных разбирательств по вышеуказанному Соглашению. Выплачено более миллиона рублей работникам, трудовая деятельность которых не связана напрямую с деятельностью ЖКХ (специалист по кадрам, начальник АХЧ и т.д.). Работники продолжают подавать иски на критически завышенные суммы заработной платы.**

Заместителем прокурора г. Кызыла Цыганок М.А было подано исковое заявление в интересах неопределенного круга лиц к Муниципальному унитарному предприятию города Кызыла «Благоустройство» о возложении обязанности производить расчет и выплату заработной платы работникам с учетом размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда, установленного Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы.

По состоянию на 29.07.2021 решение Кызылского городского суда от 28.12.2020 по исковому заявлению заместителя прокурора г. Кызыла Цыганок М. А. вступило в законную силу по неопределенному кругу лиц.

Решением суда установлено, что минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда для всех работников предприятия состав-

ляет 9 199 (девять тысяч сто девяносто девять) рублей 00 копеек.

Верховным судом Республики Тыва от 12.05.2021 вынесено Апелляционное определение на решение Кызылского городского суда от 28.12.2020 — без удовлетворения.

МУП «Благоустройство» намерено обжаловать Апелляционное определение Верховного суда Республики Тыва от 12.05.2021 в кассационном порядке в Восьмом кассационном суде общей юрисдикции.

**На основании вышеизложенного, просим разъяснить следующие пункты Соглашения:**

- какие законодательные акты были использованы при разработке Соглашения (п. 1.1.);
- что подразумевают иные жилищно-коммунальные услуги (пп. 1. п. 1.9.);
- дать подробное толкование пп. а и б п. 2.2.;
- ссылку на законодательные или нормативные акты пп. б п. 2.2.;
- дать развернутое пояснение, как применяется Приложение № 2 к пп. б п. 2.2.;
- предоставить пример расчетов индексации фонда оплаты труда (п. 2.3.3.);
- расшифровать, кто входит в профессионально-квалификационные группы работников (п. 2.3.3.);
- что такое отраслевые пропорции (п. 2.3.3.);
- какие тарифы подразумевает пп. 1 п. 2.3.3;
- дать развернутое пояснение, как устанавливаются должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, на основании каких законодательных актов (п. 2.10.);
- какие статьи действующего трудового законодательства и иные нормативные правовые акты применяются в пп. 1 п. 2.10.

## ОТВЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

от 05 августа 2021 г. № 223-ВН/2021

МУП «Благоустройство» г. Кызыл

Уважаемые коллеги!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее — ОООР ЖКК) на Ваш запрос сообщает следующее.

**1. Основные законодательные и нормативные правовые акты, которые были использованы при разработке Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ (далее — ФОТС), п. 1.1.:** Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 № 197-ФЗ), Жилищный кодекс Российской Федерации (от 29.12.2004 № 188-ФЗ), Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций» от 03.07.2016 № 238-ФЗ (далее — Закон № 238-ФЗ) и приказы Минтруда по его исполнению, отраслевые Федеральные законы (от 07.12.2011 № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»), постановления Правительства РФ по государственному тарифному регулированию (от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», от 30 мая 2016 года № 484 «О ценообразовании в области обращения с твердыми коммунальными отходами», от 29 декабря 2011 года № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике»).

**2. Под «иными жилищно-коммунальными услугами» в контексте абз. 2 п. 1.9 понимаются услуги Организаций ЖКХ, осуществляющих регулируемые и нерегулируемые виды деятельности, приведенных в приложении № 1 к ФОТС, но отдельно не поименованные в этом абзаце — «... на водоснабжение, газоснабжение, электрическую и тепловую энергию...», в том числе на водоотведение и по обращению с отходами, управлению жилищным фондом, благоустройству и пр.**

Норма данного абзаца о том, что «...В случае установления регулирующими органами тарифов на водоснабжение, газоснабжение, электрическую и тепловую энергию, на иные жилищно-коммунальные услуги без учета расходов ра-

ботодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, работодатели вправе корректировать расходы на оплату труда с учетом действующих региональных соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов Организаций» применима только для случаев, когда тарифные решения были приняты до даты вступления ФОТС в действие при распространении его на Организацию письмом Минтруда России, то есть до 01.01.2017.

**3. Толкование пп. а и б п. 2.2:** суть подпунктов а и б нацеливает работодателей на применение профессиональных стандартов (далее — ПС) для определения квалификации персонала, причем как на основании отраслевых ПС, так и на основании межотраслевых (сквозных). Актуальный полный перечень ПС, утвержденных Минтрудом России, размещен в реестре (<https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/>).

Ваша организация, являясь муниципальным унитарным предприятием, на основании постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (далее — ППРФ № 584) обязана была с 1 июля 2016 года и не позднее 1 января 2020 года осуществить переход на ПС и применять ПС в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции (то есть по образованию и обучению, опыту практической работы, необходимым знаниям и умениям).

**4. Перечень ПС, указанный в Приложении № 2, постоянно пополняется. Актуальный пере-**

чень профессиональных стандартов также находится в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://pok-nark.ru/>), который в соответствии со статьей 10 Закона № 238-ФЗ и приказа Минтруда России от 15.11.2016 № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре» содержит требования к квалификации, в том числе наименование и положения профессионального стандарта или квалификационных требований, установленных федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации и иные сведения.

**Предлагается следующий алгоритм применения тарифной сетки, приведенной в ФОТС:**

- 1) на основании соответствующего ПС по каждому наименованию профессиональной квалификации определяется квалификационный уровень;
  - 2) для каждого квалификационного уровня (1–9) в ФОТС определены коэффициенты и диапазон (Приложение № 3 к ФОТС);
  - 3) на основании установленных в Организации ЖКХ межразрядных коэффициентов определяется размер тарифной ставки для каждого работника путем умножения минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда (далее — ММТС), установленной для каждого вида деятельности в сфере ЖКХ, на соответствующий коэффициент, указанный в Приложении № 3 к ФОТС, и на межразрядный коэффициент. Полученный результат определяет месячную тарифную ставку работника соответствующей квалификации.
5. В ФОТС в приложении № 1 приведены и проиндексированы на 2017–2019 годы ММТС по соответствующим подотраслям. Далее совместным документом ОООР ЖКК и Профсоюза жизнеобеспечения были установлены ММТС на 2020–2022 годы (прилагается). Организации ЖКХ могут проводить ежеквартальную индексацию ММТС самостоятельно на основе индекса потребительских цен, публикуемого Росстатом, прогнозный показатель которого был взят за основу в совместном документе сторон ФОТС.
6. Профессионально-квалификационные группы работников устанавливаются на основе ПС,

утвержденных Минтрудом России (дополнительно см. п. 3 и 4 ответа на запрос).

7. Отраслевые пропорции основных групп организаций, относящихся к сфере жизнеобеспечения населения, приведены в Приложениях № 1 (по подотраслям), № 3 (по квалификационным группам).
8. В абзаце 2 п. 2.3.3 имеются в виду тарифы, устанавливаемые для ресурсоснабжающих организаций в соответствии с нормативными правовыми актами, указанными в п. 1 ответа на запрос.
9. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, устанавливаемых в соответствии с должностью и квалификацией работника. Здесь можно применять переходный механизм, указанный в п. 4 ответа на запрос, либо разработать систему оплаты труда на основе применения ПС. Важно отметить, что ПС утверждены Минтрудом России и являются нормативными актами Российской Федерации, а применительно к МУП — обязательны к применению на основании ППРФ № 584.

Оплату труда работников Организаций ЖКХ регулируют:

- трудовое законодательство, включая разделы II «Социальное партнерство в сфере труда», VI «Оплата и нормирование труда» Трудового кодекса РФ;
- соглашения в сфере регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений — Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021–2023 годы от 31 марта 2021 года (далее — Генеральное соглашение), ФОТС, региональные и территориальные отраслевые тарифные соглашения;
- коллективные договоры и локальные нормативные акты Организаций ЖКХ.

В соответствии со статьей 135 ТК РФ, «Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

*С уважением, Исполнительный вице-президент В. А. Нефедов*