



Совместное письмо
Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения и
Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения

**Первому заместителю
Председателя Правительства
Российской Федерации
А.Р. Белоусову**

Уважаемый Андрей Рэмович!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, действующее в рамках полномочий, предусмотренных Федеральным законом «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 №156-ФЗ, Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, действующий на основании полномочий, предусмотренных Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ, осуществляющие деятельность в соответствии со своими уставами (далее совместно – Профессиональное сообщество), доводят до Вашего сведения следующее.

Рабочими группами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений длительное время обсуждался проект Федерального закона «О государственном регулировании цен (тарифов)» (далее – Проект ФЗ о тарифах), по которому сторонами социального партнерства не удалось найти консенсус, ввиду того, что в Проекте ФЗ о тарифах заложены основы нивелирования основных принципов социального партнерства в регулируемых видах деятельности.

Профессиональное сообщество в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) ознакомилось с утвержденной от 29 июня 2021г. № 6571п-П51 Концепцией внедрения механизмов тарифообразования для организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, на долгосрочный период (далее – Концепция) и исходит из того, что Концепция является перспективной программой действий федеральных органов исполнительной власти для дальнейшей работы над разработкой, взамен Проекта ФЗ о тарифах, другого Единого тарифного закона и подзаконных нормативных правовых актов.

В Концепции не упоминается необходимость реализации основных принципов социального партнерства и, в понимании Профессионального сообщества, возникают риски отхода от существующей практики при формировании расходов на персонал в составе необходимой валовой выручки и данные расходы являются не защищенной статьей в составе операционных расходов регулируемых ресурсоснабжающих организаций сферы ЖКХ (далее – РСО), что создает предпосылки снижения общественного престижа работников и ведет к оттоку квалифицированных специалистов, который, из-за низкого уровня заработной платы, в сравнении с нерегулируемыми отраслями, уже имеет тенденцию нарастания.

Причем, Профессиональным сообществом под расходами на персонал понимаются расходы, которые включают как непосредственно оплату труда, так и другие расходы, связанные с социальными гарантиями работникам на основе заключаемых Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ Российской Федерации, региональных отраслевых

тарифных соглашений и коллективных договоров (добровольное медицинское страхование, компенсационные выплаты и др.).

Основываясь на действующем законодательстве в сфере труда, Профессиональное сообщество просит Вас, уважаемый Андрей Рэмович, дать поручение Министерству экономического развития Российской Федерации и Федеральной антимонопольной службе об учёте в Едином тарифном законе и в подзаконных нормативных правовых актах реализацию принципов социального партнёрства в ЖКХ и других регулируемых отраслях экономики Российской Федерации на основе применения норм отраслевых соглашений (отраслевых тарифных соглашений) при формировании обоснованных расходов на персонал в составе необходимой валовой выручки РСО независимо от метода государственного тарифного регулирования, в том числе регулирования методом сравнения аналогов с использованием эталонных значений расходов (затрат).

Также Профессиональное сообщество весьма заинтересовано принять участие в рабочих и консультативных органах по подготовке проектов Единого тарифного закона и подзаконных нормативных правовых актов.

О Вашем решении просьба проинформировать Профессиональное сообщество.

С уважением,

**Председатель
Общероссийского профессионального
союза работников жизнеобеспечения**



А.Д.Василевский

**Президент
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей сферы
жизнеобеспечения**



А.Д.Кочегаров

Исх.№ 01/121 от 22 сентября 2021г.

Исх.№ 241-ЖК 2021 от 21 сентября 2021г.

Зав.отделом социально-трудовых отношений
ЦК Профсоюза жизнеобеспечения
Евдокимова Ю.В.
+7 (495) 938-82-85
evstafyulia@gmail.com

Исполнительный вице-президент ОООР ЖЖК
Нефедов В.А.
+7(926)525-58-05
va_nefedov@mail.ru