



**Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей сферы жизнеобеспечения  
(ОООР ЖКК)**

119331 г. Москва, ул. Марии Ульяновой, д.11  
т./ф. (499) 131-33-54, e-mail: [jks@allcity.ru](mailto:jks@allcity.ru)  
Web-site: [www.ooorjkk.ru](http://www.ooorjkk.ru)

---

**«КТО, ЕСЛИ НЕ МЫ: О  
МЕХАНИЗМАХ И ПУТИ  
РАЗВИТИЯ ОООР ЖКК»**

**РЕЗОЛЮЦИЯ  
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ЧЛЕНОВ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ  
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ (ОООР ЖКК)**

08 декабря 2016 года

г. Москва

На Общее собрание членов и партнёров ОООР ЖКК (далее – Собрание) внесены для рассмотрения организационные, структурные, экономические вопросы и программные направления развития ОООР ЖКК, а также актуальные проблемы и возможные пути их решения в сфере деятельности организаций жилищно-коммунального комплекса.

26.09.2016г. было создано Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, которое 09 ноября 2016г прошло государственную регистрацию в Минюсте России, присвоен учётный №77141200110911.

По состоянию на 08.12.2016г. членами ОООР ЖКК является 51 Организация ЖКК. В работе Собрания участвовало 43 члена Объединения, или 84,3% от общего числа и 18 приглашённых участников.

Обсудив уставные и основные направления деятельности ОООР ЖКК, было отмечено, что успех в деле развития и модернизации отрасли, повышения качества жилищных и коммунальных услуг во многом определяется эффективностью взаимодействия общественных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, хозяйствующих субъектов и собственников.

Участники Собрании говорили о том, что в процессе перехода к новым экономическим отношениям, рыночные механизмы часто не работают из-за отсутствия системных подходов, обеспечивающих разумное сочетание рыночных и государственных методов управления с финансовыми инструментами, которые должны обеспечивать сбалансированные жилищные и коммунальные отношения.

Система регулирования социально-трудовых отношений, построенная на основе партнерства (государства, работодателей, профсоюзов и работников) – важнейший механизм стабильного функционирования и развития отрасли и государства в целом.

Влияние ОООР ЖКК и РООР ЖКК, как на процессы социально-трудовых отношений, так и на выработку стандартов социальной ответственности бизнеса в сфере ЖКХ, должно стать более заметным и эффективным.

Основной целью создания ОООР ЖКК является консолидация усилий работодателей, профсоюзных организаций, органов публичной власти и хозяйствующих субъектов для решения проблем в ЖКХ, повышения эффективности работы отрасли, улучшения качества жизни граждан используя для этого все законные методы и средства, в том числе принимая активное участие в реализации приоритетного направления стратегического развития Российской Федерации «ЖКХ и городская среда».

Обсудив доклады и выступления на Собрании, имеющийся опыт в субъектах Российской Федерации, участники Собрания рекомендуют **ОООР ЖКК** обратиться:

**1. В Правительство Российской Федерации:**

- с предложением о включении представителя Объединения в состав членов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**2. В Минстрой России:**

- с просьбой оказать поддержку ОООР ЖКК и Профсоюзу жизнеобеспечения в реализации полномочий объединений работодателей и профсоюзных организаций в совершенствовании системы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и включить представителя ОООР ЖКК в состав Общественного совета при Минстрое России;

- быть стороной подписания Отраслевого тарифного соглашения на 2017-2019гг., внесённого ОООР ЖКК и Профсоюзом жизнеобеспечения, как федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное регулирование в сфере ЖКХ;

- о включении ОООР ЖКК в проектную деятельность по приоритетному направлению стратегического развития Российской Федерации «ЖКХ и городская среда» для чего согласовывать с ОООР ЖКК руководителей региональных проектных офисов.

**3. В Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации:**

- в целях реализации действующих норм законодательства, оказать содействие ОООР ЖКК, региональным организациям Профсоюза жизнеобеспечения и членам ОООР ЖКК в вопросах создания РООР ЖКК, организации их деятельности при выполнении ими уставных целей и задач;

- с просьбой включить в состав регионального проектного офиса представителя ОООР ЖКК в качестве:

- ✓ Руководителя;
- ✓ Представителя общественных организаций;
- ✓ Эксперта.

#### **4. В Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП):**

- с предложением о вступлении в установленном порядке ОООР ЖКК в члены РСПП;

- с обоснованием необходимости замены Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям базовой организации Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве, возложив эти функции на ОООР ЖКК, обладающее необходимой правоспособностью.

#### **5. В ЦК Профсоюза жизнеобеспечения:**

- с предложением о рассмотрении и утверждении на Пленуме Профсоюза жизнеобеспечения совместного с ОООР ЖКК Плана действий по реализации собственных уставных целей и задач, о вовлечении региональных организаций Профсоюза жизнеобеспечения в процессы создания РООР ЖКХ и региональных систем профессиональных квалификаций;

- с предложением о ежегодном проведении съездов работников отрасли, посвящённым рассмотрению и решению актуальных проблем отрасли жизнеобеспечения;

- в предложением инициировать совместно с ОООР ЖКК повсеместное проведение аудита соблюдения условий труда с целью внедрения систем управления охраной труда.

### **ОООР ЖКК:**

- реализовать организационно-технические мероприятия по созданию сети РООР ЖКК, имея ввиду их создание в 2017 году в 25 субъектах РФ, а к концу 2019 года иметь членскую базу в количестве 75 РООР ЖКК;
- подготовить предложения по созданию региональных проектных офисов, в том числе по их кадровому обеспечению;
- реализовать намеченные уставные цели и задачи, поддержанные Собранием;
- исходя из законодательно установленных полномочий, ОООР ЖКК совместно с Профсоюзом жизнеобеспечения в 2017 году разработать Методические рекомендации, регулирующие систему оплаты труда работников сферы ЖКХ с учётом требований профессиональных стандартов, а также материализовать право работодателей и профсоюзов на участие в управлении социальными фондами;
- организовать проведение следующего Собрания в сентябре 2017 года.

### **РООР ЖКК:**

- реализовать рекомендованные ОООР ЖКК функции регионального координатора (управляющей компании) по намеченным направлениям деятельности, добиваться на региональном уровне признания профессиональным сообществом и органами публичной власти своего лидерского позиционирования;
- принимать активное участие в работе региональных проектных офисов;
- создать публичные площадки для профессионального обсуждения и решения имеющихся проблем в сфере ЖКХ между органами государственной власти и местного самоуправления, ресурсоснабжающими организациями, управляющими и обслуживающими организациями и потребителями жилищных и коммунальных услуг на основе соблюдения

требований законодательства, построения бесконфликтных бизнес-процессов, внедрения муниципальной модели эффективных жилищных отношений, внедрения современных управленческих и производственных технологий;

- активизировать деятельность РООР ЖКХ по созданию региональных систем профессиональных квалификаций;

- вступить в члены созданного Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения для формирования единой взаимоувязанной системы деятельности;

- заключить Соглашения с ОООР ЖКК на предмет выполнения в полном объёме функций региональных координаторов в совершенствовании системы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Председатель собрания



С.И.Лавров

Секретарь собрания



В.А.Нефедов